

Nr. 3287/14.09.2020



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN SĂLAJ
LICEUL TEHNOLOGIC NR. 1 ȘĂRMĂȘAG
Ro-457330-Sărmășag-Sălaj, str. Primăverii, nr. 15, tel: 0260 655384
fax: 0260 655026, www.litesa.ro, e-mail: lisarmasag@yahoo.com;

REGULAMENT INTERN

Dezbătut în Consiliul Profesoral din data de: 06.10.2020

Validat în Consiliul de Administrație din data de: 07.10.2020

CAPITOLUL I
DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Prezentul regulament, **întocmit**

- **în baza** Regulamentului de Organizare și Funcționare a Unităților de Învățământ Preuniversitar aprobat prin Ordinul al ministrului educației naționale și cercetării științifice **Nr.5447/31.08.2020**;
- **în temeiul** art. 80 alin. (2), art. 86 alin. (1) și (2) și art. 94 alin. (2) lit. g) și s) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare,
- **în conformitate** cu **Ordinul nr. 4.343/2020 din 27.05.2020 privind aprobarea** Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 7 alin. (1¹), art. 56¹ și ale pct. 6¹ din anexa la Legea educației naționale nr. 1/2011, privind violența psihologică – bullying,
- **respectând** dispozițiile obligatorii prevăzute **în Ordinul nr. 1.494 din 31 august 2020** pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2,
- **respectând** dispozițiile obligatorii prevăzute la Art. 242 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare și în contractele colective de muncă, cuprinzând prevederi principale cu privire la:

- a) regulile privind respectarea principiului ne discriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității;
- b) drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților;
- c) regulile privind protecția, igiena și securitatea în muncă, în cadrul unității;
- d) regulile concrete privind disciplina muncii în unitate;
- e) abaterile și sancțiunile disciplinare;
- f) reguli referitoare la procedura disciplinară;
- g) procedura soluționării cererilor și reclamațiilor individuale ale salariaților;
- h) modalitățile de aplicare a altor dispoziții legale sau contractuale specific;
- i) criteriile și procedurile de evaluare profesională a salariaților.

Art. 2. (1) Regulamentul intern se aplică tuturor salariaților școlii indiferent dacă relațiile lor de muncă sunt stabilite prin contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată, contracte individuale de muncă pe durată determinată, cu program de lucru pentru întreaga durată a timpului de muncă sau cu timp parțial de muncă, cu convenție civilă de prestări de servicii.

(2) Prezentul regulament se aplică salariaților școlii și în cazurile în care își desfășoară activitatea în alte locuri unde școala își îndeplinește obiectul său de activitate.

(3) De asemenea, prevederile prezentului regulament se aplică și personalului din alte școli care se află în delegație sau sunt detașați în cadrul școlii, precum și elevilor care efectuează practica în cadrul acesteia.

Art. 3. Atribuțiile de serviciu ale fiecărui compartiment de activitate și ale fiecărui salariat al școlii, precum și responsabilitățile pentru îndeplinirea lor sunt prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare a școlii și în Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar.

Art. 4. (1) Relațiile de muncă din cadrul școlii se desfășoară potrivit principiului egalității de tratament față de toți salariații.

(2) Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală este interzisă.

(3) Constituie discriminare directă actele și faptele de excludere, diferențiere, restricție sau preferință, întemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute de legislația muncii.

(4) Constituie discriminare indirectă actele și faptele întemeiate în mod aparent pe alte criterii decât cele prevăzute la alin. (2), dar care produc efectele unei discriminări directe.

Art. 5. (1) Orice salariat care prestează o muncă, beneficiază de condiții de lucru adecvate activității pe care o desfășoară, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității și a conștiinței sale, fără nici o discriminare.

(2) Tuturor salariaților care prestează o muncă li se recunoaște dreptul la plată egală pentru muncă egală, dreptul la negocieri colective, dreptul la protecția datelor cu caracter personal, precum și dreptul la protecție împotriva concedierilor nelegale.

Art. 6. Relațiile de muncă în cadrul școlii se întemeiază pe principiul bunei-credințe, în care scop salariații au îndatorirea să se informeze și să se consulte reciproc, în condițiile legii și ale contractului colectiv de muncă.

CAPITOLUL II DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Secțiunea I Drepturile și obligațiile unității școlare

Art. 7. Conducerea școlii are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să stabilească organizarea și funcționarea școlii și ale fiecărui loc de muncă;
- b) să precizeze atribuțiile și răspunderile fiecărui salariat în raport cu funcția pe care o îndeplinește sau cu munca pe care o desfășoară, specialitatea atestată și capacitatea profesională a fiecăruia;
- c) să exercite controlul asupra modului de aducere la îndeplinire a atribuțiilor și sarcinilor de serviciu;
- d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii și regulamentului intern;
- e) alte drepturi prevăzute de lege.

Art. 8. Conducerea școlii are, în principal, următoarele obligații:

- a) să informeze salariații asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care se referă la desfășurarea relațiilor de muncă;
- b) să asigure materialele, mijloacele tehnice etc. necesare desfășurării activității, precum și echipamentul de protecție și/sau de lucru adecvat sarcinilor lor;
- c) să pună la dispoziția salariaților instrucțiunile de funcționare și de utilizare a aparaturii, folosite în procesul instructiv-educativ, precum și de efectuare a controlului, reviziei sau reparațiilor periodice ale acestora;
- d) să ia toate măsurile necesare de aplicare a dispozițiilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă, precum și de executare a orelor suplimentare, de acordare a tuturor drepturilor salariale și a celorlalte drepturi prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă;
- e) să asigure condițiile prevăzute de lege, pentru protecția muncii, respectarea normelor igienico-sanitare și ale celor de prevenire și stingere a incendiilor, precum și de instruire a personalului în aceste domenii;
- f) să plătească toate impozitele și contribuțiile ce revin în sarcina sa și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați, în condițiile legii;
- g) să elibereze legitimații de serviciu, cu indicarea funcției fiecăruia;
- h) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să efectueze toate înregistrările prevăzute de lege;
- i) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- j) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal al salariaților;
- k). să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal al salariaților;
- l). să asigure materiale de protecție:măști și dezinfectanți pentru evitarea infectării cu SARS COV2;
- m) alte obligații prevăzute de lege.

Secțiunea a II-a **Drepturile și obligațiile salariaților**

Art. 9. Salariații școlii au următoarele drepturi:

- a) la salarizare pentru munca depusă;
- b) la repaus zilnic și săptămânal, precum și la concediu de odihnă anual;
- c) la demnitate în muncă și la egalitate de șanse de tratament;
- d) la sănătate și securitate în muncă;
- e) de acces la formarea profesională;
- f) la informare și consultare;
- g) de a participa la determinarea și ameliorarea condițiilor, a mediului de muncă;
- h) la protecție în caz de concediere;
- i) la negociere individuală și colectivă și de a participa la acțiuni colective și la grevă;
- j) de a se asocia, de a constitui sau a adera la un sindicat;
- k) alte drepturi prevăzute de lege.

Art. 10. Salariații școlii au următoarele obligații:

- a) să respecte cu strictețe programul de lucru stabilit de conducerea școlii;

- b) să-și ducă la îndeplinire, întocmai și la timp, obligațiile de serviciu care le revin;
- c) să folosească integral și eficient timpul de lucru;
- d) să respecte normele de disciplină a muncii, prevederile contractului individual de muncă și dispozițiile regulamentului intern;
- e) să dovedească fidelitate față de școală în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- f) să respecte normele de securitate și de protecție a muncii, igienico-sanitare și de prevenire a incendiilor;
- g) să folosească corect tehnica de calcul și birotica din dotare;
- h) să-și înștiințeze șeful ierarhic de îndată ce a luat cunoștință de existența unor nereguli, abateri, greutăți sau neajunsuri în activitatea curentă și să propună măsuri în raport de posibilități, pentru prevenirea și înlăturarea unor astfel de situații;
- i) să protejeze bunurile (aparatura, material didactic, mobilier ș.a.) pe care le are la dispoziție pentru îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor de serviciu;
- j) să păstreze cu strictețe confidențialitatea datelor, informațiilor și documentelor cărora li sestabilește acest caracter de către conducerea școlii sau a celor de care iau cunoștință în exercitarea atribuțiilor și sarcinilor lor;
- k) să aibă o atitudine și o comportare corectă în relațiile cu conducerea școlii, cu personalul acesteia și cu orice alte persoane cu care ia contact în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, să manifeste condescendență și corectitudine în raporturile cu ele;
- l) să mențină o ordine și o stare igienico-sanitară corespunzătoare la locul de muncă;
- m) să participe la activitățile tuturor comisiilor din care fac parte;
- n) să redacteze personalizat planificările și să le prezinte spre avizare șefilor de catedră și directorilor, la termenele stabilite;
- o) să se pregătească permanent și cu responsabilitate pentru toate activitățile didactice prin întocmirea proiectelor didactice;
- p) să întocmească corect și să transmită în termen statisticile și informările solicitate de șefii comisiilor și directori;
- q) să folosească un limbaj corespunzător în relațiile cu elevii, cu părinții, cu celelalte cadre didactice și personalul școlii;
- r) să nu lezeze în niciun mod personalitatea elevilor și să nu primejduiească sănătatea lor fizică și psihică;
- s) să nu aplice pedepse corporale;
- t) să nu desfășoare activități politice și de prozelitism religios în școală;
- u) să nu lipsească nemotivat de la ore;
- v) să anunțe la timp concediile medicale, astfel încât direcțiunea școlii să poată monitoriza

- respectarea programului de suplینire la ore;
- w) să treacă notele și absențele în catalog;
 - x) să consemneze absențele la începutul orelor și notele acordate, în catalog;
 - y) să ia măsuri de recuperare pentru elevii cu ritm mai lent de învățare și să desfășoare activități suplimentare cu elevii capabili de performanță;
 - z) să încheie situația școlară (media semestrială) a elevilor în ultima săptămână de cursuri;
 - aa) să realizeze evaluarea elevilor ținând cont de prevederile criteriilor de evaluare;
 - bb) să discute cu părinții progresul elevilor în orele la dispoziția părinților, stabilite la începutul anului școlar;
 - cc) să asigure calitate procesului de predare și corectitudine evaluării;
 - dd) să nu fumeze în incinta școlii, în spațiile de învățământ, cancelarii și birouri;
 - ee) Să nu vorbească la telefonul celular în timpul activității didactice;
 - ff) să nu participe la ore sau alte activități organizate cu elevii când se află sub influența băuturilor alcoolice;
 - gg) să aibă în școală o ținută decentă, în activitățile cu elevii să aibă relații principiale, de colaborare și respect pentru ei;
 - hh) Se interzice personalului didactic și didactic auxiliar purtarea pirsingurilor.
- ii) Să respecte normele de protecție igienico-sanitară pentru evitarea infectării cu virusul SARS COV2;**
- jj) Să monitorizeze elevii în timpul orelor și a pauzelor pentru a evita infectarea cu virusul SARS COV 2.**
- kk) Să se asigure că elevii poartă mască, se dezinfectează regulat pe mâini și păstrează distanța;**
- ll) alte obligații prevăzute de lege.

Art. 11. Profesorii diriginți desfășoară activități specifice și au atribuții, prevăzute în Art. 64-69 din **ROFUIP Nr.5447/31.08.2020;**

Art. 12. În calitate de profesor de serviciu pe școală, personalul didactic are următoarele atribuții:

- a) se prezintă la serviciu la ora 7⁴⁵ la clasele CP-XIII;
- b) organizează asigurarea trecerii de pietoni , prin Patrula de circulație;
- c) verifică sălile de clasă din punct de vedere igienic: căldura și starea mobilierului din fiecare sală de clasă;
- d) se asigură că se deschid geamurile în pauze pentru aerisire;**
- e) se asigură că există dezinfectant la intrare în școală, la grupuri sanitare, în sălile de clasă;**

- f) verifică, la începutul fiecărei ore, prezența cadrelor didactice, iar dacă sunt absenți informează conducerea școlii, asigură suplینirea și consemnează aceasta în caietul de procese verbale;
- g) consemnează în „caietul profesorului de serviciu” toate abaterile constatate și nominalizează cadrele didactice care au absentat de la ore, au întârziat sau nu au vrut să suplinească pe cei absenți;
- h) părăsește școala după încheierea ultimei ore de curs de la ciclul respectiv de învățământ, după ce verifică și închide cataloagele.
- i) ***se asigură că elevii care prezintă simptome de infectare cu SARS COV 2 sunt duși în sala de izolare și sunt anunțați părinții;***
- j) Profesorii de serviciu în timpul pauzelor trebuie să stea în curte (când timpul permite), în mijlocul elevilor; prof. de sevicu din CA să stea în pauze între elevi, să verifice sălile și coridoarele și grupurile sanitare.

Drepturile și obligațiile elevilor

Art. 13. Calitatea de elev se atestă prin carnetul de elev, aceasta este completat și înmănat elevilor de către învățător sau diriginte, în primele 2 săptămâni de la începerea cursurilor anului școlar;

Art. 14. Elevilor le este interzis să facă orice fel de însemnări în carnetul de elev (însemnări personale, note, medii, modificări de note sau date etc.);

Art. 15. Păstrarea necorespunzătoare a carnetului de elev, pierderea sau deteriorarea lui, se sancționează cu cumpărarea unui carnet nou.

Art. 16. Dacă elevul nu poartă asupra lui carnetul de elev sau nu-l prezintă profesorilor pentru consemnarea notelor și părinților pentru luare la cunoștință, se pedepsește de către diriginte/ învățător prin mustrare în fața clasei;

Art.17. Intrarea elevilor în sala de sport se va face cu echipament sportiv adecvat (pantofi de sport, trening) și numai însoțiți de profesor. și numai dacă permit măsurile impuse pentru evitarea infectării cu virusul SARS COV 2;

Art.18. Le este interzis accesul în sala de sport elevilor care nu au oră de Educație fizică, conform orarului școlar.(se abrogă în timpul pandemiei)

Art. 19. Drepturile elevilor sunt cuprinse în **Anexa nr.1** , capitolul al II-lea, la Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice, **nr. 4742 din 10.08.2016**, cu privire la aprobarea Statutului elevului.

Art. 20. *Îndatoririle/obligațiile elevilor* sunt cuprinse în **Anexa nr.1** , capitolul al III-lea, la Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice, **nr. 4742 din 10.08.2016**, cu privire la aprobarea Statutului elevului.

Art. 21. *Sanționarea elevilor* este cuprins în **Anexa nr.1** , capitolul al IV-lea, la Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice, **nr. 4742 din 10.08.2016**, cu privire la aprobarea Statutului elevului.

Art. 22. *Elevul de serviciu pe clasă are următoarele atribuții:*

- a) să mențină curățenia în clasă și pe coridor în fața clasei;
- b) să ștergă tabla și să asigure creta la tablă;
- c) să scoată colegii afară din clasă după fiecare oră de curs când timpul permite aceasta;
- d) răspunde de păstrarea bazei materiale din sala de clasă;
- e) răspunde de spațiul de pe coridor din dreptul sălii lui de clasă;
- a) va informa dirigintele clasei sau pe director în legătură cu elevii care distrug perdelele de pe coridor sau din sala de clasă , obiectele de mobilier, pereții și va informa dirigintele și profesorul de serviciu despre abaterile săvârșite de elevi;
- b) nu va permite intrarea persoanelor străine în clasă decât cu acordul profesorului de serviciu sau a directorului.
- c) Să deschidă geamurile din sala de clasă în timpul pauzelor;
- d) Să se asigure că există dezinfectant în sala de clasă;
- e) Să se asigure că elevii stau în banci confor oglinzii clasei;

Art. 23. *Vor fi sancționați elevii pentru următoarele abateri:*

- a) aleargă pe coridoare, în sălile de clasă, se urcă pe bănci sau catedre, trântesc până la degradare ușile și geamurile ;
- b) degradează mobilierul prin: jocuri brutale, zgârieturi, desene etc.;
- c) se sprijină cu picioarele pe pereți și deteriorează pereții cu inscripții, desene etc. atât în școală (săli de clasă, coridoare, pereți exteriori ai școlii, anexe), cât și în grupurile sanitare;
- d) degradează instalațiile electrice și termice din săli și coridoare (comutatorul, prize, lămpi, hidranții, calorifere etc.) și distrug tablele de scris, mobilierul aparatele și instalațiile din laboratoare și cabinete;
- e) practică jocuri de noroc: cărți, zaruri etc.;
- f) aduc în școală cărți, reviste, dischete, CD-uri etc. cu conținut obscen.

Art. 24. Se interzice consumul seminței în incinta școlii.

Art. 25. Se interzice elevilor fumatul în incinta școlii.

Art. 26. Se interzice elevilor purtarea pirsingurilor la școală.

Art. 27. Cărțile pierdute se vor recupera de la elevi după cum urmează;

- cele editate până în 1992 se impută de 100 de ori valoarea cărții.

- cele după 1992 se cumpără și se înlocuiesc.

Art. 28. Elevii care deteriorează perdelele din sală sau de pe coridor, vor achita contravaloarea unei perdele similare.

Art. 29. Se interzice elevilor să blocheze intrările în grupurile sanitare și să pretindă elevilor taxe (bani, țigări, alimente etc.) pentru a putea folosi grupul social, sau să amenințe;

Art. 30. Se interzice elevilor utilizarea telefoanelor mobile în timpul orelor de curs, cu excepția momentelor în care se folosesc în scop informativ/educativ, având permisiunea profesorului de la clasă.

Art. 31. Elevii care folosesc cuvinte vulgare, injurii, cuvinte jignitoare, fac gesturi jignitoare etc. atât în relațiile cu colegii cât și cu alte persoane vor fi sancționați cu scăderea notei la purtare cu 1 punct, de fiecare dată când săvârșesc fapta. Dirigintele este obligat să aplice pedeapsa pe baza informațiilor sau sesizărilor primite.

Art. 32. Se interzice elevilor să intre în alte săli de clasă, să ia mâncarea altor elevi, precum și orice alte bunuri care nu le aparțin;

Art.33. Se interzice elevilor să treacă de marcajul care delimitează spațiile aflate în reabilitare, să se joace în apropierea spațiilor unde sunt depozitate materiale de construcții, schele sau utilaje ;

Art.34. Se interzice elevilor să intre în incinta școlii fără mască;

CAPITOLUL III PROTECȚIA, IGIENA ȘI SECURITATEA MUNCII

Art. 1. Protecția, igiena și securitatea muncii impun respectarea normelor legale ținând seama de următoarele reguli generale:

a) orice salariat care are un motiv întemeiat să considere că o anumită stare de fapt prezintă un pericol grav și iminent pentru sănătatea, integritatea corporală și viața sa, are dreptul să se protejeze/retragă imediat și să anunțe, de îndată, conducerea școlii. Acest drept trebuie să fie exercitat astfel încât să nu

creeze, pentru alte persoane, o nouă situație de risc grav și iminent;

b) salariații școlii au dreptul să folosească toate mijloacele de protecție individuală și colectivă puse la dispoziție de aceasta și, în același timp, au obligația să respecte cu strictețe normele stabilite pentru folosirea lor;

c) prevenirea riscurilor de accidentare impune salariaților să păstreze în bună stare aparatura, instalațiile, sculele, tehnica de calcul, mobilierul etc. și să le folosească potrivit destinației lor;

d) orice accident de muncă se comunică, de îndată, conducerii școlii de către salariatul care a luat cunoștință de producerea lui;

e) în localurile în care unitatea școlară își desfășoară activitatea (sediul social, sedii secundare, depozite, spații tehnice, birouri etc.) nu se vor folosi instalații electrice improvizate sau care prezintă defecțiuni, iar dacă constată existența unor defecțiuni să le semnaleze, de îndată, conducerii școlii.

Art. 2. În vederea asigurării igienei și securității în muncă și pentru asigurarea unei ambianțe favorabile procesului muncii, este interzisă orice acțiune de natură să aducă vreo tulburare ordinii interioare și disciplinei, cu deosebire:

a) fumatul

b) introducerea sau consumul de băuturi alcoolice, droguri etc. în incinta școlii;

c) intrarea sau rămânerea în localurile școlii, în afara orarului de lucru, fără acordul conducerii;

d) ieșirea din localurile școlii sau plecarea, în cadrul programului de muncă, fără aprobarea conducerii;

e) executarea, în cadrul unității școlare, de lucrări de interes personal sau fără vreo legătură cu atribuțiile de serviciu;

f) comiterea sau incitarea la săvârșirea de acte care au ca scop tulburarea climatului favorabil de muncă sau a armoniei în rândul personalului ori comiterea de acte antisociale;

g) sustragerea de bunuri din unitatea școlară;

h) prezentarea la serviciu într-o ținută indecentă ori necorespunzătoare cerințelor;

i) lăsarea fără supraveghere ori neasigurarea aparaturii, instalațiilor, tehnicii de calcul etc. în stare de funcționare, după încheierea programului de lucru;

j) lăsarea fără supraveghere a elevilor în atelierele școlii, în laboratoare, în timpul programului de lucru;

k) inițierea sau promovarea unor acțiuni de hărțuire sexuală;

l) alte fapte sau acțiuni de natură să aducă vreo tulburare ordinii interioare și disciplinei.

CAPITOLUL IV ORARUL DE LUCRU

Art. 1. (1) Orarul de lucru este cel stabilit de conducerea unității școlare;

(2) Pe timpul pandemiei, în scenariul verde, Liceul Tehnologic Nr.1 Sărmășag, va funcționa după un orar special pentru a evita aglomerarea elevilor în pauze.

(3) În cadrul programului de lucru salariații au dreptul la o pauză pentru masă și la alte pauze, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă/conducerea școlii.

(4) Salariații au obligația de a respecta orarul de lucru, întârzierile sau lipsurile de la program, dacă nu sunt fortuite, constituind abateri disciplinare.

(5) În caz de absențe din cauze de boală sau accident, salariații au obligația să-și încunoștințeze șeful ierarhic și să trimită angajatorului, îndată ce este posibil, certificatul medical eliberat de organul sanitar în drept.

Art. 2. În cazuri excepționale, atunci când interesele unității școlare o cer, conducerea acesteia poate să stabilească:

- a) organizarea permanenței la serviciu;
- b) modul de acordare a zilelor de repaus săptămânal, în condițiile legii.

Art. 3. Programarea concediului de odihnă se face la cererea salariaților, cu acordul conducerii, în concordanță cu specificul activității fiecărui loc de muncă.

CAPITOLUL V ABATERI ȘI SANCTIUNI DISCIPLINARE PROCEDURA DISCIPLINARĂ

Secțiunea I Abateri și sancțiuni disciplinare

Art. 1. Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune, săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile șefilor ierarhici.

Art. 2. Abaterile disciplinare în afară de cele privitoare la încălcarea obligațiilor prevăzute la art.11, 12 și 13 sunt următoarele:

- a) nerespectarea programului de lucru sau utilizarea ineficientă a acestuia;
- b) încălcarea reglementărilor referitoare la accesul în incinta școlii sau neprezentarea, la cererea organelor de control, a legitimației de serviciu;
- c) faptul de a nu purta, în timpul programului de lucru, echipamentul de protecție și de lucru;
- d) prezentarea la serviciu în stare fizică necorespunzătoare (capacitate de muncă redusă);
- e) nerespectarea confidențialității datelor, informațiilor sau documentelor cărora li s-a conferit acest caracter.
- f) nerespectarea normelor de protecție a muncii, de folosire a echipamentului de protecție și de lucru, a celor de prevenire a incendiilor;
- g) lăsarea nesupravegheată, în timpul programului de lucru, a aparaturii, mașinilor și instalațiilor aflate în funcțiune;
- h) împiedicarea celorlalți salariați de a-și executa atribuțiile de serviciu;
- i) înstrăinarea oricărui bunuri ale școlii, date în folosință sau păstrare;
- j) absențe nemotivate, părăsirea anticipată a lucrului sau plecarea, fără motive temeinice, în orele de program, de la locul de muncă sau fără acordul șefului ierarhic;
- k) folosirea echipamentului de lucru și de incendiu în alte scopuri decât cele cărora le este destinat;

- l) absența de la programul de pregătire profesională și de instruire stabilit de conducerea unitatii scolare;
m) alte abateri prevăzute de lege.

Art. 3. În conformitate cu prevederile art. 247 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, Consiliul de administrație al școlii este investit cu prerogativa disciplinară, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților acesteia, ori de câte ori constată că au săvârșit o abatere disciplinară.

Art. 4. (1) Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica conducerea unității de învățământ, în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară, sunt:

- a) avertisment scris;
- b) suspendarea contractului de muncă pentru o perioadă care nu poate depăși 10 zile lucrătoare;
- c) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea;
- d) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;
- e) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%.
- f) desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.

(2) În cazul în care, prin statute profesionale aprobate prin lege specială, se stabilește un alt regim sancționator, va fi aplicat acesta.

Art. 5. (1) Amenzile disciplinare sunt interzise.

(2) Pentru aceeași abatere disciplinară se poate aplica numai o singură sancțiune.

Art. 6. Sancțiunea disciplinară aplicabilă se stabilește în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat avându-se în vedere următoarele:

- a) împrejurările în care a fost săvârșită fapta;
- b) gradul de vinovăție a salariatului;
- c) consecințele abaterii disciplinare;
- d) comportarea generală în serviciu a salariatului;
- e) eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior.

Secțiunea a II-a Procedura disciplinară

Art. 7. (1) Cu excepția sancțiunii avertisment scris, sancționarea unui salariat poate fi dispusă numai ca urmare a efectuării, în prealabil, a unei cercetări disciplinare.

(2) În vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile, salariatul va fi convocat, în scris, de către persoana împuternicită de directorul școlii să efectueze cercetarea, precizandu-se:

- a) obiectul cercetării disciplinare;
- b) data și ora efectuării ei;
- c) locul întrevederii cu salariatul în cauză.

(3) Neprezentarea salariatului la convocarea făcută în condițiile prevăzute la alin. (2), fără motiv obiectiv, dă dreptul angajatorului să dispună sancționarea lui, fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile.

Art. 8. În decursul cercetării disciplinare prealabile, salariatul are dreptul:

- a) să formuleze și să susțină toate apărările pe care le consideră necesare, în favoarea sa;
- b) să ofere persoanei împuternicite cu efectuarea cercetării disciplinare toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare;
- c) să fie asistat, la cererea sa, de către un reprezentant al sindicatului (acolo unde există) al cărui membru este.

Art. 9 La încheierea cercetării disciplinare, împuternicitul unității școlare întocmește un referat cu constatări, concluzii și propuneri pe care îl supune acestuia în vederea luării deciziei.

Art. 10. Pe baza referatului întocmit de împuternicit, conducerea unității școlare dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o decizie, emisă în formă scrisă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data comiterii faptei.

Art. 11. Decizia de sancționare trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- a) descrierea faptei care constituie abaterea disciplinară;
- b) precizarea prevederilor din regulamentul intern sau din contractul colectiv de muncă aplicabil, care au fost încălcate de salariat;
- c) motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de salariat în cursul cercetării disciplinare prealabile sau motivele pentru care, în condițiile prevăzute la art. 23 alin. (3), nu a fost efectuată cercetarea;
- d) termenul în care poate fi contestată sancțiunea;
- e) instanța competentă la care sancțiunea se poate contesta.

Art. 12. (1) Decizia de sancționare se comunică salariatului în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii și își produce efectele de la data comunicării.

(2) Comunicarea de sancționare se predă personal salariatului, cu semnătură de primire ori în caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandată, la domiciliul sau reședința comunicată de acesta.

(3) Decizia de sancționare poate fi contestată de salariat la instanța judecătorească competentă în termen de 30 de zile de la comunicare.

CAPITOLUL VI RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ

Art. 1. Unitatea de învățământ are obligația să îl despăgubească pe salariat, în situația în care acesta a suferit un prejudiciu material din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, în condițiile art. 253 alin. (2) și (3) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii.

Art. 2. Salariații răspund patrimonial, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale pentru pagubele materiale produse unității școlare din vina și în legătură cu munca lor, în condițiile art. 254 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.

CAPITOLUL VII EVALUAREA PROFESIONALĂ A SALARIAȚILOR

Art. 1. Atribuțiile privind evaluarea profesională a salariaților revine consiliului de administrație.

Art. 2. Evaluarea și acordarea calificativului anual se realizează pe baza fișei de evaluare aprobată de către

consiliul de administratie pentru fiecare sector în parte: personal didactic, personal nedidactic și personal auxiliar.

Art. 3. Fișele de evaluare sunt elaborate pe baza Legii Educației Nationale nr.1/2011 și a ORDINULUI **Nr. 4247/2020 din 13 mai 2020**. pentru modificarea și completarea Metodologiei de evaluare anuală a activității personalului didactic și didactic auxiliar, aprobată prin Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 6.143/2011

Art. 4. Evaluarea și acordarea calificativelor anuale se realizează imediat după încheierea anului școlar la 31 august.

CAPITOLUL VII SOLUȚIONAREA PETIȚIILOR INDIVIDUALE ALE SALARIAȚILOR

Art. 1. (1) Salariații au dreptul de a adresa conducerii unității școlare, în scris, petiții individuale, dar numai în legătură cu problemele proprii apărute la locul de muncă și în activitatea desfășurată.

(2) Prin petiții se înțeleg cererile sau reclamațiile individuale pe care un salariat le adresează conducerii școlii, în condițiile legii și ale regulamentului intern. (3) Petițiilor anonime nu li se va da curs, acestea fiind clasate.

Art. 2. (1) Cererile sau reclamațiile individuale vor fi adresate directorului unității de învățământ și vor fi înregistrate la secretariat.

(2) Directorul are obligația să comunice salariatului răspunsul său în termen de 30 de zile de la data primirii cererii sau a reclamației, indiferent dacă soluția este favorabilă sau nefavorabilă.

(3) Salariatul are obligația de aștepta răspunsul la cererea/reclamația formulată, și în funcție de aceasta, ulterior, se poate adresa altor instituții/organism abilitate.

(4) În situația în care aspectele sesizate prin petiția salariatului necesită o cercetare mai amănunțită, angajatorul poate prelungi termenul cu cel mult 15 zile.

Art. 3. (1) Salariații nu pot formula două petiții privitoare la aceeași problemă.

(2) În situația în care un salariat adresează în aceeași perioadă de timp mai multe petiții, cu același obiect, acestea se vor conexe, salariatul urmând să primească un singur răspuns.

Dacă, după trimiterea răspunsului, se primește o nouă petiție cu același conținut sau care privește aceeași problemă, aceasta se clasează la numărul inițial, făcându-se mențiune că s-a răspuns.

CAPITOLUL VIII

Art. 1. Prezentul regulament intră în vigoare la data aprobării în Consiliul de Administrație.

Art. 2. Modificarea sau completarea prezentului regulament se va efectua ori de câte ori necesitățile mai bune organizării a activității sau îmbunătățirii disciplinei muncii impun.

Art. 3. Regulamentul de față va fi adus la cunoștință salariaților prin grija angajatorului și se afișează la sediul unității școlare.

**Director,
prof. Boti Sandor Csaba**

